Formació i Treball

La Fundació amiga

MEMÒRIA CORPORATIVA 2020

Treballem en xarxa tenint molt present els Objectius de Desenvolupament Sostenible (ODS).

Els 17 objectius, desglossats en 169 fites, són una crida a l'acció per part de tots els països i busquen erradicar la pobresa, protegir el planeta, garantir la pau i la prosperitat. En concret, des de Formació i Treball, treballem activament per contribuir als ODS:

1
CAP I COR DE LA FUNDACIÓ
La resiliència davant l'adversitat

Especial COVID 19
Carta del President
Missió / Territoris
Grup
Òrgans de Govern
Equip

2
ACCIÓ SOCIAL
Transformació per superar les dificultats

ODS 8 / ODS 4 / ODS 1

Formació per a l'ocupació
Projectes d'inserció sòciolaboral
Empreses d'inserció
Programes d'intermediació laboral

3
ENTREGA SOCIAL
Empatia i autonomia

ODS 10

Programes d'entrega social

4
ECONOMIA CIRCULAR
Flexibilitat i perseverança

ODS 12

Divisió Tèxtil - *Supply Chain Management - Retail*
Divisió Alimentació
Divisió de Serveis

5
SENSIBILITZACIÓ
Consciència de present i optimisme

ODS 17

Campanyes
Publicacions
Mitjans
XXSS
Tallers de sensibilització

6
COL·LABORACIÓ
Sociabilitat

ODS 10

Consum ètic
Donacions
Voluntariat

7
ALIANCES INCLUSIVES
Gestió de la connectivitat

ODS 17

Empreses
Institucions
Tercer sector
Gràcies: Aliats estratègics / Col·laboradors

8
TRANSPARÈNCIA
Tolerància a la incertesa

Els comptes clars
Valor Social Generat
Certificacions

Consulta la vídeo memòria 2020

El cap i el cor de la Fundació

La Resiliència davant l'adversitat.

Aquesta pot ser una de les memòries més difícils de plasmar, per la duresa de l'any, per les persones que ja no ens acompanyen, per les pors que encara portem adherides a la pell, pels sacrificis que hem realitzat i per la incertesa del futur.

Així i tot, el 2020 ens ha servit per créixer, per créixer com a entitat, créixer com a equip i créixer en valors.

Perquè davant de les grans crisis, les entitats socials hem de reforçar el nostre treball per lluitar contra l'augment de les desigualtats socials.

TORNAR
A L'ÍNDEX

LA FUNDACIÓ
—
ESPECIAL COVID

ELS TITULARS

CARTA DEL PRESIDENT

MISSIÓ TERRITORIS

GRUP

ÒRGANS DE GOVERN

EQUIP

TORNAR A L'ÍNDEX

Continuem el camí més forts, gràcies per ser al nostre costat.

#juntsmésquemai #totaniràbé
#heroisinvisibles #inclusió

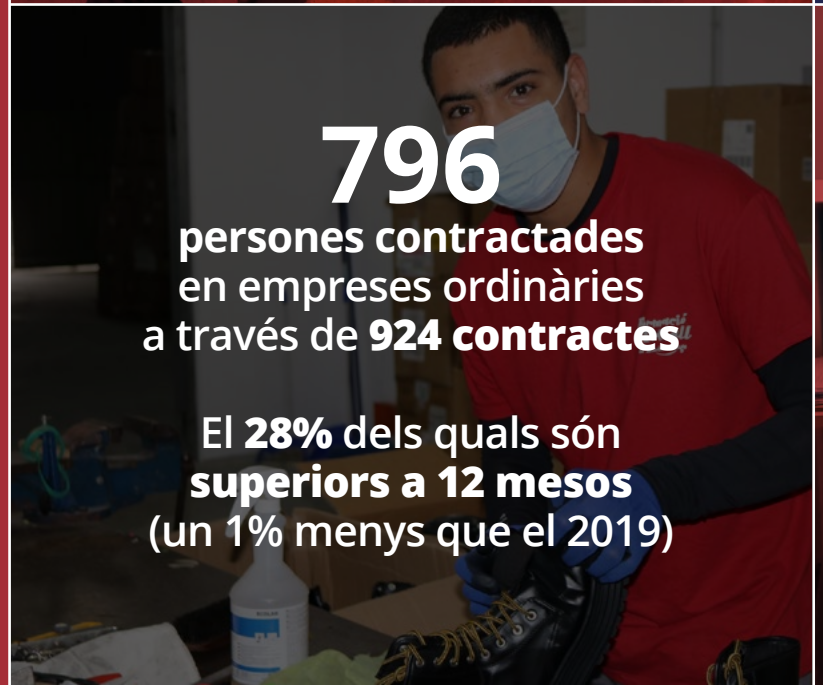
ANNEX COVID

Crònica de com va afrontar la Fundació la declaració de l'Estat d'Alarma i les mesures que es van posar en marxa a nivell governamental, econòmic i social. Diari de com es van viure els primers 30 dies de pandèmia a través d'un recorregut per les publicacions a la web.

Mira la nostra crònica dels primers mesos de desconcert aquí.

UN ANY DE PANDÈMIA **AL COSTAT DELS NOSTRES**

+ de 1.200
persones
han iniciat un camí
cap a la inclusió
durant el 2020



796
persones contractades
en empreses ordinàries
a través de **924 contractes**

El **28%** dels quals són
superiors a 12 mesos
(un 1% menys que el 2019)

441
persones contractades
a les nostres
empreses d'inserció

A través de **223 llocs de feina**

Tot i la pandèmia **es mantenen les xifres de 2019** (448 persones)

TORNAR A L'ÍNDEX

LA FUNDACIÓ

—

ESPECIAL COVID

ELS TITULARS

CARTA DEL PRESIDENT

MISSIÓ TERRITORIS

GRUP

ÒRGANS DE GOVERN

EQUIP

TORNAR A L'ÍNDEX

TEXT DEL PRESIDENT

La Resiliència davant l'adversitat.

Aquesta pot ser una de les memòries més difícils de plasmar, per la duresa de l'any, per les incerteses i per les situacions que hem viscut (i vivim) i que han impactat de ple en la nostra societat així com en la nostra organització, amb conseqüències importants. De cop, la pandèmia Covid 19 ens va posar cap per avall i en estat de xoc. Ens hem acostumat a anar cap per avall, amb mascareta i a viure amb restriccions, controls, mesures d'higiene i de protecció. **És a dir, a cuidar-nos i a respectar els altres**. Ens toca seguir protegint i protegint-nos fins que arribi l'anhelada immunitat.

El 2020 ha estat l'any més important de la història de l'entitat, en el que agrair, que estiguem més junts que mai, i **donar les gràcies a totes les persones que van treballar en primera línia de contagi, les que van teletreballar, les que van estar en expedients de regulació sense saber quan podrien tornar a treballar, les que van haver de finalitzar els seus contractes, les que ens van recolzar de manera incessant i voluntària.**

Un any on les xifres que marquen els paràmetres de l'exclusió social no paren de créixer. Però tot i això, la crisi ens ha permès redescobrir valors com la **cura, l'escolta, la gratitud, la humilitat, la solidaritat, la paciència, la cooperació intergeneracional, la generositat, l'empatia...** Valors que s'han convertit ràpidament en competències en l'àmbit laboral, tant és així, que per destacar en un món tecnificat la clau **serà ser més "humans" que mai.**

Nosaltres com a Fundació, en aquest entorn, ens hem marcat nous reptes per acompanyar en el seu procés d'inserció laboral a les persones més vulnerables. Recollint tota la informació que ens arriba, buscant nous nínxols d'ocupació, analitzant l'impacte de la nostra intervenció, tot el que sabem fer al servei de millorar les competències laborals de les persones beneficiàries dels projectes, i de la lluita per la inclusió social.

Finalment, toca seguir endavant, recuperar la **valentia i energia** característiques de les entitats del Tercer Sector, i especialment de Formació i Treball, per poder ampliar encara més el nostre impacte social, **ara més necessari que mai.**

Àngel Cànovas Garcia
President

TORNAR A L'ÍNDEX

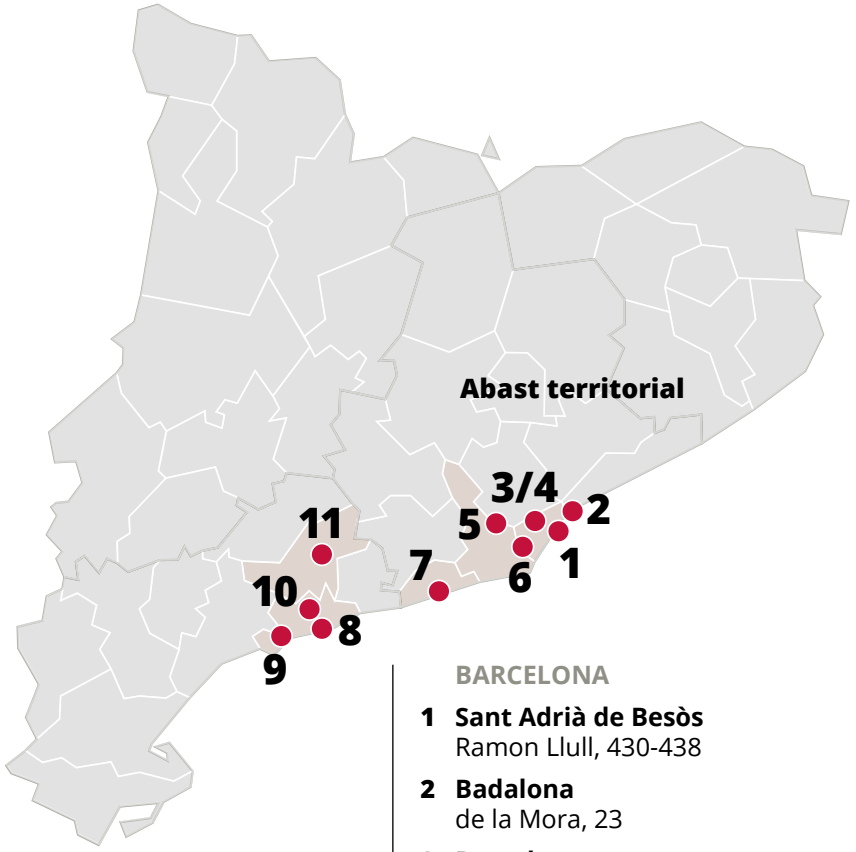
La missió de la Fundació és facilitar l'accés al mercat laboral a persones en risc d'exclusió social alhora que gestionar i dignificar l'entrega de productes de primera necessitat a famílies amb escassos recursos econòmics.

La nostra visió és aconseguir ser l'empresa d'inserció referent per a la creació de llocs de feina dirigits a persones en situació de vulnerabilitat.

Els nostres valors:
- Mantenir l'esperit de Càritas al servei de les persones
- Dignitat
- Empatia Social
- Transparència
- Sostenibilitat
- Proactivitat
- Treball en xarxa

La **Fundació Formació i Treball**, entitat promoguda per **Càritas Diocesana de Barcelona**, inscrita amb el núm. 670 al Registre de Fundacions Privades de la Generalitat de Catalunya i acollida a la Llei 49/2002 del 23 de desembre del règim fiscal de les entitats sense finalitats lucratives i dels incentius fiscals al mecenatge (B.O.E 24.12.2002).

Abast territorial



BARCELONA

1 **Sant Adrià de Besòs**
Ramon Llull, 430-438

2 **Badalona**
de la Mora, 23

3 **Barcelona**
Bolivia, 171

4 **Barcelona**
Plaça dels Eucaliptus 3, local 2

5 **Sant Esteve Sesrovires**
Cooperativa, 1. Pol. Ind. Anoia

6 **Cornellà de Llobregat**
Fèlix Just Oliveras, 30

7 **Vilanova i la Geltrú**
Vilanoveta, 15. Pol. Sta Magdalena

TARRAGONA

Tarragona 8
Apodaca, 9

Vila-seca 9
Mas de l'Abat, 140. Pol. Ind. Alba

Constantí 10
Alemanya, 4. Pol.Ind. Constantí

Valls 11
Carretera del Pla, 194

TORNAR A L'ÍNDEX

L'EFICÀCIA I LA RESPONSABILITAT

Formació i Treball, Fundació Privada

Entitat sense ànim de lucre, promoguda per Càritas Diocesana de Barcelona l'any 1992, amb la missió de desenvolupar programes de formació i d'inserció per a persones amb dificultats sociolaborals i crear activitats econòmiques que generen ocupació i servei a la societat.

Formació i Treball, Empresa d'Inserció SLU

Creada per la Fundació el 2005, en aplicació de la Llei 27/2002. FITEI és una empresa d'inserció sense ànim de lucre que desenvolupa serveis amb l'objectiu d'assolir la inserció laboral de persones en risc d'exclusió. Entre les seves activitats destaquen els serveis de recollida de roba, de botigues, de neteja, de bugaderia, d'obres, de deixalleries...

Roba Amiga, Empresa d'Inserció SL

Constituïda el 2012 a partir de l'acord entre la Fundació Formació i Treball, la Coordinadora Contra la Marginació de Cornellà i la Cooperativa Roba Amiga amb l'objectiu de potenciar la creació de llocs de treball a través de l'eficient tractament de recuperació de la roba usada.

Institut de Formació per a la Inserció Laboral SLU

Entitat constituïda per la Fundació el 2011 i destinada a desenvolupar programes de formació professional per a l'ocupació, així com oferir un catàleg de formació professional compatible amb les necessitats actuals del mercat laboral.

Amiga ETT Social Empresa de treball temporal

Creada per la Fundació el 2016 per afavorir exclusivament la inserció laboral dels col·lectius en risc d'exclusió que atenen entitats del Tercer Sector. La finalitat és contractar, d'acord amb la Llei 14/1994, així com prestar serveis de selecció, formació i assistència tècnica en RRHH.

Recibaix, Empresa d'Inserció SL

Creada el 2000 per iniciativa de la Coordinadora Contra la Marginació de Cornellà, amb l'objectiu de promoure la inserció de persones en risc d'exclusió social al Baix Llobregat. Des de l'any 2015 forma part també del Grup Formació i Treball.

TORNAR A L'ÍNDEX

PATRONAT

President
Ángel Cánovas García

Vocals
Montserrat Boronat Piqué
Xavier Borrell Vilaseca
Salvador Busquets i Vila
Eugènia Carreres Vivas
Pere Font Formosa Jaume
Marfà Badaroux Esperança
Molins Monteys Mercedes
Ribas Batlló Carmen San
Miguel Ruibal Santiago
Tintoré Codina Mn. Josep
Matías Aibar

Secretari no patró Xavier Puig Vidal

Codirectors
Marina Arnau Olivé Xavier Puig Vidal

CONSELL ASSESSOR

BARCELONA

President
Andreu Morillas Antolín

Vocals
Jordi Alberich i Llaveria
Silvia Àvila Rivero
Misericordia Borràs Cabaces
Carles Campuzano i Canadés
Joan Coscubiela Conesa
Xavier Carbonell Duran
Ignasi Carreras Fisas
Antón Costas Comesaña
Àngel Font Vidal
Pedro Fontana García
Fortunato Frías González
Jordi Hereu i Boher
Joan Molins Amat
Josep Moya Ollé
Concha Oliu Creus
Alfred Pastor Bodmer
Manuel Ribas Montobbio
Josep Rubiralta Giralt
Albert Salvador i Sotillos
Tomás Testor Schnell

Secretari
Xavier Puig Vidal

GARRAF

Presidenta
Carmen San Miguel Ruibal

Vocals
Joan Anton Matas
Toni Sella
Pau Perez de Acha
Carme Noguera
Isidre Also
Juanjo Iraegui Navarro
Alfred Contreras
Maria Núria Plana
Jordi Barset
Emilio Villar
Joan Acosta
Timoteu Ramírez Cuesta

Secretària
Núria Mestres Chacón

TARRAGONA

Presidenta
Montserrat Boronat Piqué

Vocals
Joan Enric Carreres i Blanch
Joan Milà Ciurana
Josep Maria Martí i Martí
Miguel Muñoz
Josep Poblet i Tous
Joan Maria Pujals i Vallvé
Andreu Rodríguez Valveny
Lucía Teruel Carrillo
Maties Vives i March

Secretària
Marina Arnau Olivé

Dades actualitzades a 10 de maig de 2021

EL NOSTRE MOTOR, LES PERSONES

PERSONAL D'INSERCIÓ

441
persones

Han treballat a través de **223** places

Es mantenen les xifres del 2019

47%
dones

PERSONAL D'ESTRUCTURA

246
persones

8% més
que el 2019

57%
dones

PERSONAL VOLUNTARIAT

77
persones

12% menys
que el 2019

44%
dones

TORNAR A L'ÍNDEX

Acció Social

Transformació per a superar les dificultats.

La Covid 19 va arribar sense avisar, una pandèmia sense precedents que requeria mesures urgents i extraordinàries. Un autèntic exercici per posar en pràctica l'adaptació de la nostra entitat.

La nostra capacitat de superació davant l'adversitat era una obligació que va posar en marxa tots els engranatges del Grup Formació i Treball.

4.116
persones ateses en itineraris formatius i/o d'inserció laboral.

»

el **57%**
de les persones ateses, són dones.

»

el **30%**
d'aquestes dones són més grans de 45 anys.

1 ERADICACIÓ DE LA POBRESA

4 EDUCACIÓ DE QUALITAT

8 TREBALL DIGNE I CREIXEMENT ECONÒMIC

TORNAR A L'ÍNDEX

FORMACIÓ PER A L'OCUPACIÓ

PROJECTES D'INSERCIÓ SOCIOLABORAL

EMPRESES D'INSERCIÓ

PROGRAMES D'INTERMEDIACIÓ LABORAL

TORNAR A L'ÍNDEX

Ens adaptem amb agilitat als nous canals.

A través de la formació lluitem per la inclusió sociolaboral de persones que es troben en situació de risc d'exclusió social, dotant-los d'eines reals que demana el mercat actual.

Durant els primers mesos de 2020 pràcticament la totalitat de cursos van quedar suspesos en mode presencial i van requerir una reestructuració integral dels canals i les dinàmiques de treball formatiu.

A través d'un Entorn Virtual d'Aprenentatge amb contingut i tutors/res en línia, es van impartir un total de 1.810 hores lectives.

585 persones formades:

El 27% de les quals van realitzar pràctiques laborals en un context de pandèmia.

373 persones menys que durant el 2019.

Durant el 2020 s'han ofert **15 noves categories formatives adaptades a les demandes del mercat.**

La majoria adaptades a serveis de neteja i desinfecció i a l'alfabetització digital.

Vols veure les nostres formacions? Visita'ns al Nou canal de Telegram: **https://t.me/s/fitreball**

Passwork

Passwork és una proposta de formació i d'inserció laboral per a joves entre 16 i 24 anys que han abandonat el sistema educatiu i reuneixen factors personals de vulnerabilitat social.

El projecte ha estat dissenyat per la **Fundació Adsis** i la **Fundació Èxit**, que realitzen l'acompanyament tutorial durant un període màxim de 2 anys.

Formació i Treball és el mitjà adscrit encarregat de desenvolupar les accions formatives a mida o homologades pel S.O.C, necessàries per als diferents itineraris.

TORNAR
A L'ÍNDEX

Enfortim els itineraris professionals a mida.

Els itineraris sociolaborals que desenvolupem van adreçats a persones en risc d'exclusió social derivades de Serveis Socials o d'altres entitats.

Desenvolupem itineraris integrals i personalitzats que tenen com a objectiu la integració sociolaboral de persones en situació de vulnerabilitat de la manera més equilibrada, eficaç i positiva possible.

Gràcies a una avaluació individualitzada del perfil competencial i dels interessos personals, es dissenya un itinerari professional personalitzat.

Durant l'any 2020 hem estat reconeguts al Registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials (RESES) com **Centre Socioeducatiu Diürn**, pel desenvolupament del projecte Formació en Alternança, que realitzem en coordinació amb la DGAIA i que rep el suport del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies (convocatòries COSPE i IRPF).

Centre socioeducatiu diürn: *Formació en alternança*

Aquest projecte s'ha adreçat a joves tutelats/des i extutelats/des de l'Àrea de Suport al Jove de la DGAIA, que han realitzat un itinerari formatiu dins l'àmbit hostaler.

Hem fet servir metodologies d'aprenentatge punteres, com l'ABP (Aprenentatge Basat en Projectes) i la formació dual (combinació de formació en aula i pràctica en context laboral real).

Durant el 2020 hi han participat 11 joves,

que han desenvolupat un itinerari de formació i pràctica laboral com auxiliars de cuina, i de millora competencial integral.

TORNAR
A L'ÍNDEX

Generem noves oportunitats.

L'activitat de les nostres empreses d'inserció es va veure afectada amb l'aturada temporal o indefinida d'algunes de les principals activitats econòmiques. Així i tot, es va apostar per mantenir els llocs de treball igualant gairebé les xifres de 2019.

A través de les nostres empreses d'inserció hem generat **441 oportunitats laborals** dirigides a persones vulnerables derivades de serveis socials.

De les 441 persones contractades per Formació i Treball:

Un 42% va trobar una feina en el mercat laboral en menys de 12 mesos.

El 26% de les persones que van finalitzar l'itinerari d'inserció no va buscar feina per motius de salut o perquè treballaven sense contracte.

Un 15% de les persones (**67 en total**) estan en situació d'irregularitat administrativa i, amb la seva contractació, a través de projectes en aliança amb organismes públics, han iniciat el procés de regularització.

Arrela't

El programa sorgeix de la necessitat de realitzar itineraris d'acompanyament a l'ocupació, adreçats a persones vulnerables a causa de la pandèmia de la Covid -19, derivades per **l'Ajuntament de Barcelona – Barcelona Activa**.

Aquestes persones es trobaven en situació irregular i han aconseguit, mitjançant l'arrelament, el permís de residència i feina, a partir d'un contracte de feina d'un any a jornada completa, treballant en el lloc de feina més adequat al seu perfil.

Cada persona rep l'acompanyament durant tot l'itinerari d'un tècnic/a que l'assessora perquè millori la seva ocupabilitat, realitzi formacions específiques, seguiment en tutories, etc.

En aquesta primera edició hi ha 20 participants derivats per l'Ajuntament de Barcelona. Van iniciar contracte al desembre i s'allargarà durant un any.

Un 33% dels participants eren venedors ambulants.

Acompanyem a la inclusió.

L'esclat de la pandèmia va agreujar la vulnerabilitat de les persones ateses, sumat a un radical distanciament social. En aquest sentit, l'equip tècnic dels programes d'intermediació laboral no va aturar en cap moment l'acompanyament a les persones beneficiàries per mantenir actiu el desenvolupament personal dels itineraris laborals i a la vegada donar suport per pal·liar els efectes en l'estat anímic.

796 persones es van inserir a empreses externes a través de programes i projectes propis o en col·laboració amb altres entitats.

Ho van fer a través de **924 contractes**

El 28% dels quals van ser **superiors a 12 mesos**

Hem contribuït a la contractació de **24 persones en situació irregular**

Recuperem vides, evitem l'exclusió social

de la mà de l'Hospital Clínic i col·laborant amb Kern Pharma, CaixaBank i la borsa de treball domèstic Aprop de Càritas Barcelona.

Aprop, gestionat des de 2017 per Formació i Treball, és un instrument per a la dignificació i la professionalització de les feines d'aquest sector i de les feines de cura. Des de 2019 impulsem una nova línia d'actuació sobre persones cuidadores dirigida a pacients sense suport familiar per ser atesos en el seu domicili després d'un trasplantament de medul·la òssia.

Aquest 2020 hem contractat a 6 professionals de l'atenció domiciliària. A través d'aquestes 6 cuidadors/es hi han hagut 15 insercions; la durada d'aquestes insercions és de 15 dies per pacient, atenent un total de 8 pacients. A través del pas per aquest projecte, s'ha aconseguit que el 50% de les cuidadores i cuidadors, s'hagi inserit en el mercat laboral.

TORNAR
A L'ÍNDEX

Entrega Social

Empatia i autonomia.

Un element estretament vinculat a l'esclat de la pandèmia va ser l'agreujament de la vulnerabilitat de les persones ateses, amb gravíssimes dificultats per fer front a les necessitats bàsiques d'alimentació i habitatge, així com estats psicològics d'ansietat, por i desesperança.

Aquests programes donen assistència a persones que prèviament han estat ateses pels Serveis Socials Municipals de Barcelona, Tarragona, Sant Adrià de Besòs i L'Hospitalet de Llobregat o per Càritas.

Durant 2020 es van reforçar els programes d'entrega social per poder donar una resposta ràpida, eficaç i digna en un context d'emergència sanitària i social sense precedents.

9.192
famílies van ser ateses en programes d'entrega social d'aliments, roba i mobles.

Un **35%** més que l'any anterior.

En el cas dels aliments es van augmentar un **97%** les entregues d'àpats elaborats, i un **40%** el lliurament de productes frescos sense cuinar.

ODS 10 REDUCCIÓ DE DESIGUALTATS

TORNAR A L'ÍNDEX

PROGRAMES D'ENTREGA SOCIAL

La dignificació de les necessitats.

Aquests programes donen assistència a persones que prèviament han estat ateses pels Serveis Socials Municipals (Barcelona, Sant Adrià de Besòs, l'Hospitalet, Tarragona, per Càritas o bé per altres Entitats Socials amb el suport de la Generalitat de Catalunya).

La seva finalitat és la provisió de productes de primera necessitat (aliments, roba i mobles) a famílies en situació d'alta vulnerabilitat, alhora que es pretén aportar la major dignitat a l'entrega; atès que les persones beneficiàries són tractades com a clients d'un establiment normalitzat, amb el dret a escollir el producte en funció de la necessitat i els gustos.

9.192 famílies van ser ateses en programes de lliurament social d'aliments, roba i mobles.
Un **35%** més que l'any anterior.

Taula Amiga

Menjador Social gestionat per la Fundació a Tarragona ciutat amb el suport de l'Institut Municipal de Serveis Socials de Tarragona.

Durant el 2020 s'han atès 85 persones al menjador,

un 40% més que el 2019.

S'han servit 22.255 menús a Taula Amiga.

Dins del servei de lliurament de menjar fresc per a famílies s'han donat 4.893 lots.

Aquesta entrega ha pal·liat necessitats alimentàries de més de 120 famílies a la setmana (25 % més que el 2019). Quantitativament parlem de 296.478 menús.

TORNAR A L'ÍNDEX

Economia circular

Flexibilitat i perseverança.

El repte que assumim és doble: aconseguir projectes sostenibles i fer-ho lluitant per la inclusió sociolaboral de persones en risc d'exclusió. El més important del procés de l'economia circular és la inclusió de persones dins de nous sistemes de producció generadors de feines dignes.

D'aquesta manera, amb el nostre model, aconseguim un triple impacte:

Social
facilitant l'accés del producte a les persones

Econòmic
creant llocs de feina per a persones vulnerables

Mediambiental
reduint el residu i allargant el seu cicle de vida

ODS

12 PRODUCCIÓ I CONSUM RESPONSABLES

TORNAR A L'ÍNDEX

ECONOMIA CIRCULAR

—

DIVISIÓ TÈXTIL

SUPPLY CHAIN MANAGEMENT

RETAIL

DIVISIÓ ALIMENTÀRIA

DIVISIÓ DE SERVEIS

TORNAR A L'ÍNDEX

Un projecte estratègic de futur.

El 2020, el nostre projecte tèxtil ha aconseguit mantenir la seva activitat, malgrat les dificultats derivades per la Covid 19: el tancament temporal de les nostres botigues o l'aturada d'exportació de roba a mercats internacionals.

El projecte s'alça sobre tres principis: la reutilització, el reciclatge i la reducció.

Treballem cada dia per transformar el residu tèxtil en un nou recurs. Donem una segona vida a les peces de roba, generant llocs de feina d'inserció en la cadena de gestió del tèxtil i proporcionant a famílies i persones vulnerables roba en perfecte estat.

A través de la gestió de residu en les nostres plantes de tractament, la impartició de tallers de sensibilització sobre l'impacte de la indústria tèxtil i la nostra cadena de **Botiga Amiga**:

Promovem hàbits de consum sostenibles,

creem noves accions empresarials orientades a l'economia circular,

i reduïm la petjada de CO2.

Concept Store Social

La primera, al centre de Barcelona, al carrer Bruc, 114. El primer establiment d'aquest tipus de la nostra cadena **Botiga Amiga / Moda Re-** creat per una entitat del tercer sector. Es presenta en un espai minimalista amb una selecció molt acurada de peces úniques presentades amb una imatge cuidada.

Una iniciativa pionera a través de la qual:

Es crearan noves oportunitats laborals per a persones en risc d'exclusió social.

Serveix de centre formatiu per a les persones encarregades dels establiments de la cadena.

TORNAR A L'ÍNDEX

Botiga Amiga, molt més que una botiga.

En la nostra cadena Botiga Amiga/Moda Re-, una proposta de referència en **moda sostenible i ètica**, s'hi poden trobar peces de roba i complements únics als quals hem donat una segona vida.

La compra en les nostres botigues és una aposta pel consum responsable,

respectuós amb el medi ambient,

i compromès amb la millora de la societat.

Amb la nostra activitat generem llocs de feina per a persones en situació de vulnerabilitat que guanyen experiència i es preparen per al mercat de treball. **Visita'ns i fes realitat *una compra, una oportunitat*.**

Hem obert
2 botigues noves

en col·laboració amb **Càritas**

Hem gestionat
16.000.000 kg de roba i complements

6M recollits directament i 10M a partir de les Càritas de tota Espanya. Gairebé la mateixa quantitat que en anys anteriors.

L'impacte mediambiental d'aquesta producció responsable, dins el marc dels ODS de l'Agenda 2030, ha implicat un:

Estalvi d'emissions de CO2: més de 59.000 tones

On ens trobaràs?

BARCELONA CIUTAT

Ciutat Vella
C. de l'Hospital, 89 (El Raval)
C. dels Lledó, 6, local, 5 (El Gòtic)

NOVA **Eixample**
Bruc, 114 (La Dreta de l'Eixample)
Viladomat, 43 (Sant Antoni)

Gràcia
C. de Puigmartí, 28 (Vila de Gràcia)

Sant Andreu
Garcilaso, 187 (Congrés i Indians)

Sant Martí
Sibelius, 9 (Clot)

Sants-Montjuïc
Mare de Déu del port, 337-339 (La Marina)

ÀREA METROPOLITANA

Sant Adrià de Besòs
Ramon Llull, 430

NOVA **Santa Coloma de Gramenet**
Avinguda Generalitat, 32

Cornellà de Llobregat
Sant Ildefons, 20

NOVA **L'Hospitalet de Llobregat**
Enric Prat de la Riba, 274

BARCELONA PROVÍNCIA

Vilanova i la Geltrú
Rambla de Salvador Samán, 23

TARRAGONA

NOVA 2021 **Vendrell**
Santa Anna, 6

Reus
Prat de la Riba, 22

Tarragona
Apodaca, 12

4,3 ★★★★★ de mitjana a les ressenyes de Google

TORNAR A L'ÍNDEX

El menjar, un dels nostres canals per arribar als que més ho necessiten.

D'ins, la nostra escola d'hostaleria, creada l'any 2013, aposta pel treball en xarxa amb empreses i entitats socials, per tal d'impulsar la inserció laboral de persones vulnerables alhora que ofereix un servei de qualitat i una oferta d'alimentació responsable i saludable a través de la cuina conscienciada en evitar el malbaratament alimentari.

L'escola, els restaurants i el càtering van quedar tancats per l'estat d'alarma. No obstant això, **les cuines van seguir obertes per alimentar a més de 800 persones vulnerables** i es va reforçar el servei de col·lectivitats a menjadors socials, centre de refugiats o serveis d'urgència.

Entregues alimentàries

155.630
menús lliurats en menjadors propis i en altres entitats socials. **78.954 més** que el 2019.

79.596
bosses i lots de producte fresc lliurats a famílies en risc d'exclusió social. **13.917 més** que el 2019.

COVID 19

Servei d'àpats social per atendre necessitats alimentàries de persones confinades per motiu de la Covid-19.

Barcelona, **Sant Adrià del Besòs** i **Cornellà de Llobregat**, són els ajuntaments que s'han sumat a la contractació d'aquest servei de càtering social. Una iniciativa amb gran acollida per part de les persones beneficiàries.

En total entre març de 2020 i abril de 2021 les cuines i l'equip de D'ins han elaborat i distribuït un total de:

31.541 àpats en tot el període covid

350 famílies afectades per la Covid-19

4,5 ★★★★½ de mitjana a les ressenyes de Google

TORNAR
A L'ÍNDEX

Serveis de qualitat amb valor afegit.

La nostra línia de serveis a les empreses genera llocs de feina per a persones en situació de vulnerabilitat.

Qui contracta els nostres serveis ho fa sota el paradigma d'una economia social i solidària, ètica i compromesa amb el creixement de les persones i la millora de les seves oportunitats laborals. Som serveis inclusius.

La nostra oferta inclou diferents àmbits: neteja, serveis de medi ambient, reformes i serveis generals.

Durant el 2020 la divisió de Serveis es va convertir en una **activitat essencial** amb el desenvolupament d'una nova línia de neteja i desinfecció adaptada a la Covid19.

138 persones d'inserció contractades	**154** clients	**Un 32% més** que el 2019

Paqueteria verda

Reus Compra Responsable, un servei sense emissions, que ofereix inserció laboral a persones sense feina en condicions dignes, que no té ànim de lucre i que s'adapta a les necessitats detectades del comerç local.

Es tracta d'un **repartiment a domicili de les compres fetes** amb dos tricicles elèctrics de gran capacitat de transport i una furgoneta elèctrica.

El programa és finançat per la Direcció General d'Economia Social, Tercer Sector i les Cooperatives, a través de la línia de subvenció Resolució TSF/1434/2020, de Mesures de suport a projectes singulars per a la reactivació socioeconòmica Covid-19 per a empreses cooperatives, en el marc del pla de xoc del Decret llei 16/2020, de 5 de maig, i també per l'Ajuntament de Reus, a través del 'Pla de Reactivació Econòmica i Social'.

Sensibilització

Consciència de present i optimisme.

La declaració de l'estat d'alarma el març del 2020 es va viure com un cop, una aturada en sec de tots els projectes i iniciatives que s'estaven fent a la Fundació i que tantes persones realitzaven amb il·lusió.

El marge de maniobra va ser curt, però de seguida vam saber enfocar-nos vers les persones que més podien patir aquella situació: els col·lectius vulnerables. I des del departament de Comunicació i Sensibilització vam treballar per donar a conèixer les necessitats d'aliments i roba, i vam impulsar una crida a la societat per mostrar com podia ser, encara més dura, aquella situació per algunes persones.

També vam centrar-nos en la feina de l'equip d'inserció, persones que en algun moment de la seva vida s'havien sentit excloses, van passar a ser essencials. Difondre i posar en valor la tasca que feien va ser un treball diari que vam transmetre a través de tots els nostres canals de comunicació.

TORNAR A L'ÍNDEX

SENSIBILITZACIÓ

—

CAMPANYES
PUBLICACIONS

MITJANS XXSS

TALLERS

TORNAR A L'ÍNDEX

Campanyes

Aquest 2020 la Fundació ha començat a treballar campanyes de sensibilització per acostar diverses realitats socials a través dels nostres canals de comunicació externa.

A l'octubre vam realitzar la Campanya per l'Eradicació de la Pobresa enfocada en els àmbits claus que s'hi interrelacionen: l'Habitatge, la Salut, el Treball i la Formació.

Aquestes campanyes són una mostra del treball en xarxa que realitzem amb entitats del tercer sector.

Publicacions

El segon i tercer números de la Revista Inclusiva es va publicar al març i al novembre 2020, el primer es va centrar especialment en les dones des de la visió de la conciliació, el lideratge i l'assetjament a la feina. El segon número es va centrar en exclusiva en com es va viure la situació d'emergència social a la Fundació en particular, i al Tercer Sector i la societat en general.

La revista va néixer el 2019 com una publicació actual i compromesa, amb una funció divulgativa i alhora estratègica, de promoció i consolidació de la nostra entitat.

Amb ella volem ser altaveu d'entitats, empreses, administracions públiques i organitzacions per fer possible la inserció laboral i la inclusió social de persones en risc d'exclusió.

Mitjans

425
aparicions en mitjans de comunicació

+ 59,18%
respecte al 2019

La pandèmia ha posat el focus de l'actualitat en dos àmbits de manera molt destacada, d'una banda la feina del sistema sanitari i els seus professionals i de l'altra, la feina de les entitats del tercer sector al costat dels col·lectius més vulnerables.

El focus s'ha posat sobre aquelles persones en risc d'exclusió social que han estat en primera línia com a treballadors essencials.

Ràdio: 7
Televisió: 9
Premsa escrita: 75
Digital: 334

Valor publicitari del total d'aparicions:

1.665.220,79 €

XXSS

Les xarxes socials ens han servit de canal per arribar a diferents col·lectius sensibilitzats amb els temes socials.

Durant la pandèmia han estat una eina de treball en xarxa per fer-nos ressò de les nostres necessitats i les d'altres entitats.

Alhora han servit per visibilitzar el treball essencial del personal i agrair a totes les empreses i persones que ens van ajudar amb donacions.

2.566 seguidors (+20%)*

2.714 seguidors (+12,85%)*

1.977 seguidors (+61,26%)*

6.569 seguidors (+90,85%)*

*Dades comparatives respecte al 2019

TORNAR A L'ÍNDEX

TORNAR
A L'ÍNDEX

Tallers de sensibilització

El programa d'educació i sensibilització de Formació i Treball és un programa innovador que vol donar a conèixer a la ciutadania la missió de la Fundació i el circuit de reutilització de la roba, així mateix reflexionar sobre l'impacte de la indústria de la moda i adquirir hàbits de vida més saludables i respectuosos amb el medi.

A part de l'execució de tallers i visites hem creat nous materials d'educació ambiental, concretament el joc de l'economia circular. Aquest joc ens permet treballar de forma lúdica i divertida els conceptes de: economia circular, reutilització, reparació, reducció del residu tèxtil, impacte de la indústria tèxtil i adquirir exemples per tenir uns hàbits més sostenibles.

Aquest 2020 s'han realitzat diferents accions de sensibilització durant els mesos de gener a març i d'octubre a desembre

918 persones

35 tallers
en centres educatius

9 visites
a la fundació

Col·laboració

Sociabilitat.

El 2020 ens ha demostrat que tot i la distància física, junts arribem més lluny.

Hi ha moltes maneres de sumar i totes elles ajuden a la reducció de la bretxa social, al benestar del planeta i a crear un nou model de sostenibilitat. Tots els nostres projectes, programes i activitats se sustenten en els principis de l'economia circular.

No perdem el focus.

Acompanya'ns.

ODS

10 REDUCCIÓ DE DESIGUALTATS

TORNAR A L'ÍNDEX

Consum que genera oportunitats laborals.

A través dels nostres restaurants, botigues o contractant la nostra línia de serveis es fa una aposta per la inclusió de persones en situació d'especial vulnerabilitat.

Les persones que desenvolupen el servei alhora també estan realitzant un itinerari laboral on es formen i guanyen experiència per després poder accedir al mercat laboral ordinari.

Els nostres serveis d'alimentació

dinsescola.org

Les nostres botigues

botigaamiga.org

Els nostres Social Facility Services

formacioitreball.org/empresa-amiga/contracta-serveis

TORNAR A L'ÍNDEX

484 donacions d'aliments per donar resposta a la Covid19

57 aportacions econòmiques per pal·liar els efectes de la Covid19

Aportacions altruistes: canvia la perspectiva de les coses.

Entenem la donació com una aportació digna i compromesa per a cobrir alguna necessitat existent trencant l'estigma de donar el que no serveix i aportar allò que sí té una utilitat.

Donació en espècie

A través del donatiu en espècie d'aliments, roba i mobles en bon estat apostem per la reducció de residus, la reutilització i la sostenibilitat mediambiental. Alhora es genera ocupació per col·lectius vulnerables en el territori.

Fes servir els contenidors que la Fundació té distribuïts pel territori, consulta el més proper:

Donació econòmica

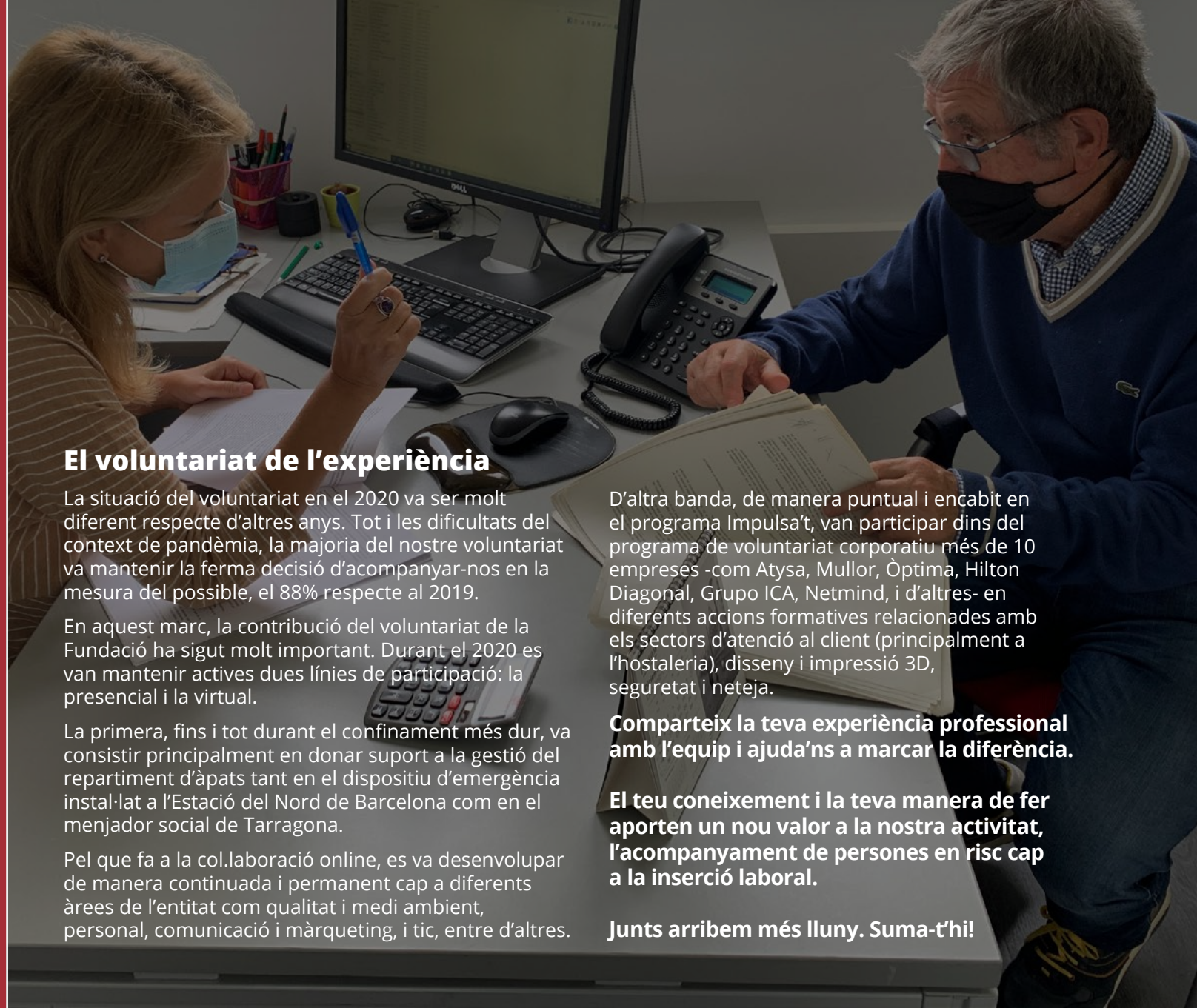
Tu decideixes la quantitat i a quin projecte social i solidari va dirigit. Fàcil i clar perquè sàpigues on va dirigida la teva aportació.

formacioitreball.org/col-labora/economica

Cessions temporals d'espais

Ajuden a la viabilitat i sostenibilitat de les activitats de la Fundació.

TORNAR A L'ÍNDEX



El voluntariat de l'experiència

La situació del voluntariat en el 2020 va ser molt diferent respecte d'altres anys. Tot i les dificultats del context de pandèmia, la majoria del nostre voluntariat va mantenir la ferma decisió d'acompanyar-nos en la mesura del possible, el 88% respecte al 2019.

En aquest marc, la contribució del voluntariat de la Fundació ha sigut molt important. Durant el 2020 es van mantenir actives dues línies de participació: la presencial i la virtual.

La primera, fins i tot durant el confinament més dur, va consistir principalment en donar suport a la gestió del repartiment d'àpats tant en el dispositiu d'emergència instal·lat a l'Estació del Nord de Barcelona com en el menjador social de Tarragona.

Pel que fa a la col.laboració online, es va desenvolupar de manera continuada i permanent cap a diferents àrees de l'entitat com qualitat i medi ambient, personal, comunicació i màrqueting, i tic, entre d'altres.

D'altra banda, de manera puntual i encabit en el programa Impulsa't, van participar dins del programa de voluntariat corporatiu més de 10 empreses -com Atysa, Mullor, Òptima, Hilton Diagonal, Grupo ICA, Netmind, i d'altres- en diferents accions formatives relacionades amb els sectors d'atenció al client (principalment a l'hostaleria), disseny i impressió 3D, seguretat i neteja.

Comparteix la teva experiència professional amb l'equip i ajuda'ns a marcar la diferència.

El teu coneixement i la teva manera de fer aporten un nou valor a la nostra activitat, l'acompanyament de persones en risc cap a la inserció laboral.

Junts arribem més lluny. Suma-t'hi!

TORNAR A L'ÍNDEX

Aliances inclusives

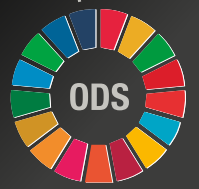
Gestió de la connectivitat.

En un context de crisi extraordinària, amb un impacte en la salut, en el marc laboral i econòmic i com a conseqüència, en el sector social, el 2020 hem realitzat un exercici de consolidació d'aliances i de creació de nous llaços de suport i treball col·laboratiu.

Les entitats socials, les empreses i els organismes públics van haver de paralitzar o bé redirigir les seves accions cap a una alarma social apressant i prioritària. La resposta ràpida i coordinada va posar de manifest la capacitat d'adaptació i de treball en equip que posseeix el sector.

Una labor que es va convertir en els primers moments de la crisi en prioritària i assistencialista i que va derivar en una profunda anàlisi de forma i contingut.

17 ALIANCES PER ACONSEGUIR ELS OBJECTIUS



TORNAR A L'ÍNDEX

Empreses.

Amb elles desenvolupem projectes vinculats a l'Agenda 2030, especialment els **Objectius de Desenvolupament Sostenible** (ODS) **1** (**Fi de la Pobresa**), **8** (**Treball Digne**) i **17** (**Aliança per Objectius**).

Un tret que impulsem activament i que porta a la participació i construcció d'aliances amb empreses que treballen en activitats complementàries.

724 empreses van col·laborar a través de diferents projectes:

- Contractació de persones, d'itineraris formatius o d'intermediació laboral
- Contractació de serveis
- Voluntariat corporatiu
- Donacions en espècie i aportacions econòmiques

Font d'Oportunitats

Borsa d'ajuts a la contractació per a empreses que volen donar una oportunitat real i motivadora a una persona amb dificultats per accedir al món laboral. Les persones participants en el programa són prèviament ateses per **Càritas Diocesana de Barcelona i la Fundació Formació i Treball**. Els requisits per rebre aquest ajut a la contractació és que han de ser contractes per períodes mínims de 6 mesos, amb l'objectiu de permetre a la persona recuperar els seus hàbits laborals i adquirir una estabilitat professional, personal i familiar.

En els darrers anys el programa FdO s'ha especialitzat en la regularització de persones en situació d'irregularitat administrativa.

En concret, cal destacar que aquest 2020 l'empresa Basetis, va apostar per la regularització de 3 persones.

TORNAR A L'ÍNDEX

TORNAR
A L'ÍNDEX

Organismes públics.

La nostra tasca és fruit del treball des de l'estratègia i de la innovació sobre l'activitat, actuem a partir del treball en xarxa amb administracions.

Aquest tret ens permet ser més eficients, enfortir les accions, abordar transversalment les noves propostes i multiplicar l'impacte positiu.

El 2020 aquestes aliances han demostrat ser claus per la consecució d'objectius conjunts i prioritaris socialment.

Encarem el camí de sortida de la pandèmia amb una situació de crisi sistèmica encara més accentuada. És urgent abordar aquestes situacions de manera conjunta. Tant Empreses, Administracions Públiques, com Entitats del Tercer Sector hem d'actuar amb interrelacions per buscar solucions conjuntes, d'àmbit comunitari.

Estació del Nord - Ajuntament de Barcelona

Servei urgent d'atenció bàsica en col·laboració amb l'Ajuntament de Barcelona per a persones en situació de vulnerabilitat al Poliesportiu de l'Estació del Nord.

L'objectiu va ser poder cobrir les necessitats bàsiques durant aquest període d'emergència social i prevenir les situacions de marginació i aïllament de persones que requereixen una assistència urgent.

Vam arribar a atendre, des del 2 d'abril al 16 de maig, a un centenar de persones sense llar al dia,

amb 800 kg de roba neta,

200 àpats diaris,

i servei de dutxes durant l'estat d'alarma.

Entitats Socials.

Augment d'un 40% del treball en xarxa amb les Entitats del Tercer Sector, amb les que construïm projectes transformadors, més enllà de solucions puntuals.

La complicitat amb entitats de l'àmbit social i organitzacions compromeses amb la millora de la societat ens permet abordar els grans reptes del món actual. Aquest és un tret diferencial de la Fundació: el treball en xarxa, que impulsem activament, i que porta a la participació i construcció d'aliances.

Insula

Pel que fa als programes d'Acció Social en destaquen la consolidació d'Insula (en col·laboració amb Càritas Barcelona, Sant Joan de Déu Serveis Socials i Fundació Mambré), que dirigeix l'acció a la necessitat d'abordar el problema d'accés a l'habitatge a partir d'una resposta que mantingui l'autonomia de les persones i potenciï les seves habilitats i recursos.

Aquest darrer any:

de les 25 persones ateses, 10 es van derivar a la Fundació per iniciar un itinerari laboral,

2 d'elles van prioritzar un procés de formació,

i de les 8 restants, 7 han estat inserides al mercat laboral ordinari.

Aquest és un clar exemple de l'èxit que comporta el treball en xarxa, l'aliança entre entitats suposa un impacte transformador i multiplicador sobre les persones ateses.

TORNAR A L'ÍNDEX

ALIANCES INCLUSIVES

—

EMPRESES

INSTITUCIONS

TERCER SECTOR

GRÀCIES

Aliats Estratègics.

Agència de Residus de Catalunya
Ajuntament de Barcelona
Ajuntament de L'Hospitalet
Ajuntament d'Olivella
Ajuntament de Sant Adrià de Besòs
Ajuntament de Santa Coloma de Gramenet
Ajuntament de Tarragona
Ajuntament de Vilanova i la Geltrú
Ajuntament de Cornellà de Llobregat
ATYSA Facility Services
Ajuntament de Barcelona – Barcelona Activa
Càritas Diocesana de Barcelona
Cáritas Española
CIRE Centre d'Iniciatives per a la Reinserció
Generalitat de Catalunya – Departament de Treball, Afers Socials i Famílies – Direcció General d'Atenció a la Infància i Adolescència
Grupo Eulen
Fel cat empreses d'inserció de catalunya
Unió Europea – Fons social europeu – L'FSE inverteix en el teu futur
Fragadis
Fundació Hàbitat 3 – Habitatge per a la inclusió social
Incorpora
Fundació Caixa d'Enginyers
Fundació "la Caixa"
Fundació pinnae
Fundació Privada Llegat Roca i Pi
Fundación ONCE – Inserta
Fundación mariafranciscade Roviralta
Generalitat de Catalunya – Departament de Treball, Afers Socials i Famílies
Generalitat de Catalunya
Grupo Rull
Clínic Barcelona Hospital Universitari
Hilton
IKEA
INDITEX
IREC – Shaping Energy for a Sustainable Future
Jesuïtes Casp – Sagrat Cor de Jesús
Kern Pharma
Fundació Mambré
Mercadona
Ministerio de Trabajo y Economía Social – SEPE
moda re-
mullor – much more than facility services
Novell
Pass Work
Pescanova
pikolin
Agbar Fundació
Progess
Programa Làbora – Barcelona Mercat Laboral Reservat
SOC Servei d'Ocupació de Catalunya
SJD Sant Joan de Déu Serveis Socials · Barcelona
SIREsA – Solucions integrals per als residus
Torribas – Torrent Ribas
50 anys sense límits
Velfont

TORNAR A L'ÍNDEX

ALIANCES
INCLUSIVES
—
EMPRESES

INSTITUCIONS

TERCER SECTOR

GRÀCIES

INCLUSIÓ
UNA PARAULA A

TORNAR
A L'ÍNDEX

Col·laboradors.

7 i TRIA
22@ NETWORK BCN
acfuc Entitat Tutelar
aef ASOCIACIÓN ESPAÑOLA DE FUNDACIONES
AFTERSHARE.TV
Ajuntament de Barcelona Foment de Ciutat, SA
AJUNTAMENT DE REUS
Ajuntament de Vila-seca
aldago serveis i instal·lacions
amics de la gent gran
ANETO 100% NATURAL
AV
basetis
Fundació b_TEC Campus Diagonal-Besòs
bonArea
Bugaderia Industrial Garraf
Cartonajes Petit
COAMB Col·legi d'Ambientòlegs de Catalunya
Coordinadora Catalana de Fundacions
coperfield
cpm
Diputació Barcelona
fundació foment de l'habitatge social
BANC DELS ALIMENTS
gm Fundació integramenet
FLLC Fundació Llars Compartides
Fundació VOL
Fundació Solidaritat UNIVERSITAT DE BARCELONA
GARANTIA JUVENIL
GRUPO EL RELOJ
HERCAL
MELIÃ SITGES
iberconseil
iesmat
Institut Municipal de l'Habitatge i Rehabilitació
Unió Europea Fons social europeu L'FSE inverteix en el teu futur
Lucky Town BARCELONA
MERCADONA
MILQUESO
netmind
NOUS CIMS
optima facility
FUNDACIÓ PERE TARRÉS
SHARE EVENTS compartim valors
Spora Consultoria Social
Start! FORMACIÓ I FEINA PER TU
TERSA
XIOR STUDENT HOUSING
YMCA
ZONA F autoescola

Transparència

Tolerància a la incertesa.

El 2020 ha requerit un canvi de perspectiva i una planificació de contingències que permetés equilibrar la resposta a les desigualtats socials sorgides en un context de pandèmia mundial amb la sostenibilitat econòmica de l'entitat.

A principis d'abril es va aprovar un nou pla de viabilitat econòmic per mitigar els efectes del tancament d'activitats generadores de l'autonomia financera que sosté els projectes socials.

Aquest pla va permetre tancar l'any en positiu.

TORNAR
A L'ÍNDEX

La Fundació centra els seus esforços en transmetre, de manera fiable, els indicadors d'impacte de la missió.

Mantenim una política activa de transparència sobre les nostres activitats per donar resposta a les exigències d'informació dels diferents grups d'interès que té l'organització.

Formació i Treball és ONG Acreditada per la Fundación Lealtad, pel compliment dels 9 Principis de Transparència i Bones Pràctiques.

TOTAL INGRESSOS	**18.241.415 €**
Ingressos de l'explotació	12.964.581 €
Subvencions afectes de l'activitat	4.267.558 €
Donatius i altres	636.325 €
Altres	372.952 €
TOTAL DESPESES	**17.970.231 €**
Personal	9.934.570 €
Transports	743.097 €
Materials i aprovisionaments	3.585.142 €
Despeses locals	1.495.627 €
Despeses Diverses	2.211.795 €
RESULTAT ABANS D'IMPOSTOS I EXISTÈNCIES	**271.185 €**
Existències	-250.297 €
Impost de Societat	109.455 €
RESULTAT DE L'EXERCICI	**130.343 €**

Consulta més informació a:
formacioitreball.org/la-fundacio/#transparencia

TORNAR A L'ÍNDEX

Valor social generat per la Fundació

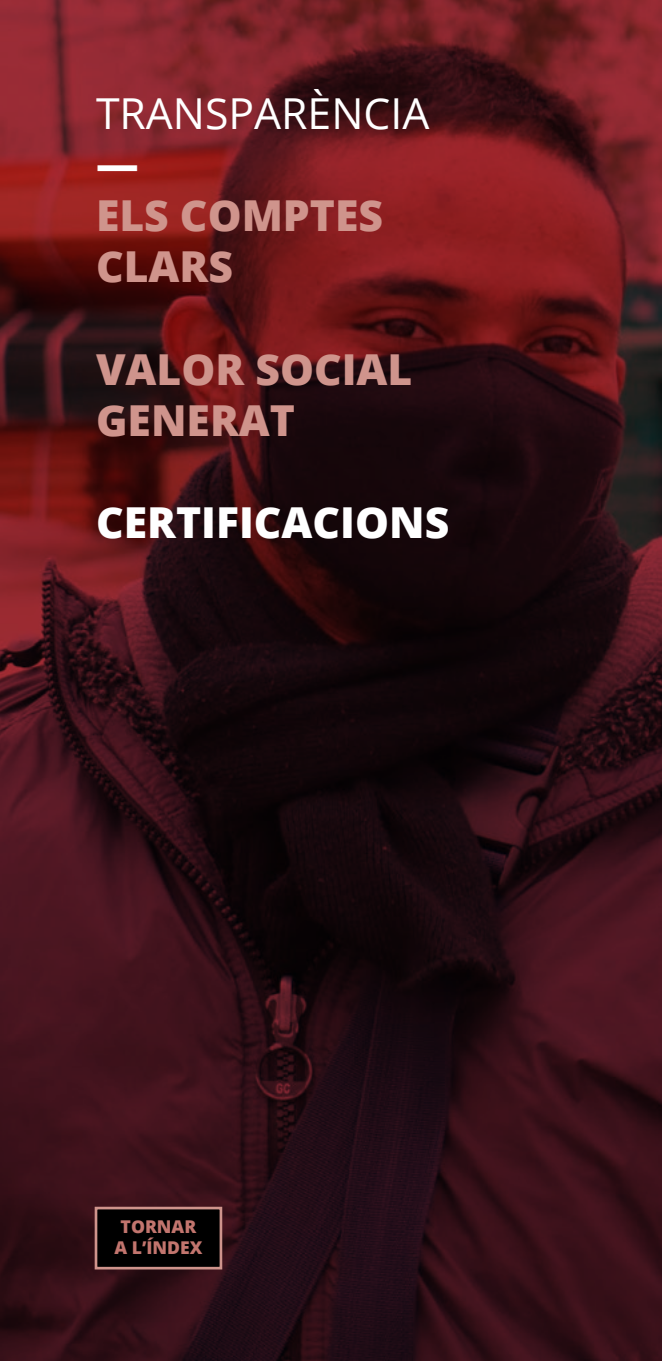
superior als 20M€*

***Basat en el model de càlcul desenvolupat per l'equip de la Universitat de Deusto, dirigit pel Dr. Retolaza.**

Càlcul qualitatiu dels impactes, mecanismes i extensió de beneficis que es generen a favor dels diferents grups d'interès sobre els quals actua Formació i Treball.

Així mateix, quantifica el valor percebut a través d'indicadors i proxies (aproximacions financeres) amb l'objectiu de monetitzar el valor generat sobre els grups d'interès esmentats.

TORNAR A L'ÍNDEX



CERTIFICACIONS

SISTEMA INTEGRAT DE GESTIÓ

Sistema de Gestió de Qualitat certificat per SGS segons norma UNE-EN-ISO 9001:2008. Sistema de Gestió Mediambiental certificat per SGS segons norma UNE-EN-ISO 14001:2004.

INFORME DE TRANSPARÈNCIA I BONES PRÀCTIQUES

ONG acreditada per la Fundación Lealtad, en base als 9 Principis de Transparència i Bones Pràctiques de la Fundación Lealtad. Distintiu únic a Espanya que ajuda als donants a reconèixer ONGs que acompleixen totes les exigències de transparència i eficàcia en la gestió.
http://www.fundacionlealtad.org/ong/fundacio-formacio-i-treball-fit/

AUTORITZACIONS

Generalitat de Catalunya

- Classificació Empresarial per a la realització de serveis de recollida de residus, bugaderia, construcció i neteja.
- Inscripció en el Registre d'Empreses Acreditades (sector de construcció).
- Inscripció en el Registre Sanitari d'Indústries i Productes Alimentaris de Catalunya.
- Formació i Treball, Empresa d'Inserció està qualificada al Registre Administratiu d'Empreses d'Inserció de la Generalitat de Catalunya, amb número 21 d'inscripció.
- Recibaix, Empresa d'Inserció està qualificada al Registre Administratiu d'Empreses d'Inserció de la Generalitat de Catalunya, amb número 13 d'inscripció.
- Roba Amiga, Empresa d'Inserció està qualificada al Registre Administratiu d'Empreses d'Inserció de la Generalitat de Catalunya, amb número 66 d'inscripció.
- Centre Socioeducatiu diürn per a joves Formació i Treball. Servei inscrit al Registre d'Entitats, Serveis i Establiments Socials amb el núm de registre S10522

Agència de Residus de Catalunya

Autorització com a gestors i com a transportistes de residus (perillosos i no perillosos).

SOC Servei d'Ocupació de Catalunya / SISTEMA NACIONAL DE EMPLEO

Agència de Col·locació autoritzada amb el número 0900000098.

Ajuntament de Barcelona

Homologació com a gestor privat per a la recollida de residus municipals.

amiga ett social

ETT autoritzada amb el número: 69/0036/16

TORNAR A L'ÍNDEX

Formació i Treball

la Fundació amiga

SEU CENTRAL - SANT ADRIÀ DE BESÒS (Barcelona) Ramon Llull 430-438 · +34 93 303 41 00 · fit@formacioitreball.org
BADALONA (Barcelona) Carrer de la Mora 23 · +34 93 303 41 00 · fit@formacioitreball.org
BARCELONA (Barcelona) Carrer Bolívia 171 · +34 93 303 41 00 · fit@formacioitreball.org
CORNELLÀ DE LLOBREGAT (Barcelona) Fèlix Just Oliveras 30 · +34 93 376 75 28 · recibaix@recibaix.com
SANT ESTEVE SESROVIRES (Barcelona) Cooperativa 1. Pol. Ind. Anoia · +34 93 708 32 54 · info@robaamigaei.org
VILANOVA I LA GELTRÚ (Barcelona) Vilanoveta 15A. Pol. Ind. Santa Magdalena · +34 93 816 58 78 · garraf@formacioitreball.org
VILA-SECA (Tarragona) Mas de l'Abat 140. Pol. Ind. Alba · +34 977 39 62 91 · tarragona@formacioitreball.org
CONSTANTÍ (Tarragona) Alemanya 4. Pol. Ind. Constantí · +34 977 39 62 91 · tarragona@formacioitreball.org

formacioitreball.org

DISSENY GRÀFIC I MAQUETACIÓ COMUCO.COOP